



は火山に関係した4つの実験を行いました。歯医者で使う粉を使った実験と、チョコゼリーの実験は、火山がどのような体験してきてきたかの実験です。八峰町の海岸線では、積み



ボランティアの方々にもご協力いただきました

「ジオ」を感じてもらえればと思います。第2ブースは「体験しよう、キッチン火山実験」。ここでは火山に関係した4つの実験を行いました。歯医者で使う粉を使った実験と、チョコゼリーの実験は、火山がどのような体験してきてきたかの実験です。八峰町の海岸線では、積み

「ジオ」を感じてもらえればと思います。第2ブースは「体験しよう、キッチン火山実験」。ここでは火山に関係した4つの実験を行いました。歯医者で使う粉を使った実験と、チョコゼリーの実験は、火山がどのような体験してきてきたかの実験です。八峰町の海岸線では、積み

5つのブースでジオパークを紹介

フェスティバルについてご紹介します。5つの実験ブースを作り、第4ブースで、八峰白神ジオパーク推進協議会の工藤会長によるジオパークについての説明からフェスティバルは始まりました。そのあとの2時間は各ブースを思い思いに参加した皆さんに回っていただきました。

「ジオパークフェスティバルin八峰町」を開催しました

八峰町の皆さん、八峰白神ジオパークの発足おめでとうございます。このことをお祝いするために秋田大学では、「ジオパークフェスティバルin八峰町」を10月27日に旧岩館小学校で開催しました。約60名の参加者のみなさま、ボランティアのみなさま、ジオパーク事務局のみなさまどうもありがとうございました。

このような体験的な活動は、これからのジオパーク活動にきつと役立つと思います。八峰町の海岸にある過去の火山について説明するのはなかなか難しいことです。ジオパークを訪れたツーリストのお客様に実感をもってわかっていただき、さらにおもしろがってもらうためには実験が効果的ではないかと私は思っています。

活動体験を通して楽しむ

第3ブースは、「温度が見えちゃう！赤外線カメラで見る世界」です。物体は光を発していないように実は赤外線という光を出しています。私たちの体からも赤外線が出ています。この赤外線をとらえて温度を知るための装置が赤外線カメラです。活火山の地面の温度を調べる時に使います。ジオパークとはあまり関係ありませんが、おもしろいので体験していただきました。

第5ブースでは、八峰白神ジオパークの缶バッジ製作コーナーが設けられ、参加した皆さんはそれぞれ缶バッジを自分で作り、持ち帰っていました。



キッチン火山実験

八峰白神ジオパーク推進協議会

〒018-2612

秋田県山本郡八峰町八森字ノケソリ116

旧岩館小学校内

秋田大学教育文化学部 教授 林 信太郎

八峰町職員の給与などの状況をお知らせします

町職員の給与は、地方公務員法・地方自治法に基づき、議会の議決による条例で定められています。町では条例に基づき給与制度について、厳正な運用に努めます。町民の皆さんにご理解いただくため、職員の給与等について主なものをお知らせします。

1. 職員数の状況

(各年4月1日現在)

| 区分 | 職員数 | | 増減数 | 主な増減理由 |
|-------|--------|--------|------|--------|
| | 平成23年度 | 平成24年度 | | |
| 一般行政職 | 122人 | 118人 | ▲ 4人 | 退職による |
| 技能労務職 | 6人 | 5人 | ▲ 1人 | 任用替による |
| 医師職 | 1人 | 1人 | 0 | |
| 合計 | 129人 | 124人 | ▲ 5人 | |

2. 一般行政職の級別職員数の状況

(平成24年4月1日現在)

| 標準的な職務内容 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 計 |
|------------|--------|------|----------|-------|------|-------|--------|
| | 主事・主事補 | 主任 | 係長・主査・主任 | 補佐・係長 | 課長 | 課長 | |
| 職員数 | 7人 | 6人 | 53人 | 34人 | 4人 | 14人 | 118人 |
| 構成比 | 5.9% | 5.1% | 44.9% | 28.8% | 3.4% | 11.9% | 100.0% |
| 参考 1年前の構成比 | 5.7% | 4.9% | 42.6% | 31.2% | 3.3% | 12.3% | 100.0% |

※八峰町の給与と条例に基づく行政職給料表の区分による職員数です。標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

3. 職員の給与の状況

(平成24年4月1日現在)

| 区分 | 平均給料月額 | 平均諸手当月額 | 平均給与月額 | 平均年齢 |
|-------|----------|---------|----------|-------|
| 一般行政職 | 316,900円 | 43,700円 | 360,600円 | 43歳7月 |
| 技能労務職 | 296,000円 | 19,100円 | 315,100円 | 49歳8月 |

※「平均給料月額」とは、各職種ごとの基本給の平均です。「平均諸手当月額」とは、扶養手当、通勤手当、時間外手当、管理職手当などの平均です。

4. 初任給の状況

(平成24年4月1日現在)

| 区分 | 初任給 |
|-------|--------------|
| 一般行政職 | 大学卒 172,200円 |
| | 高校卒 140,100円 |
| 技能労務職 | 高校卒 133,100円 |

6. 福利厚生の状況

ア 福利厚生事業の概要

職員の病気、負傷、出産、死亡等に関する事及び退職年金に関する事については、地方公務員法第43条の規定に基づき共済組合が設けられることとされており、共済制度は、地方公務員等共済組合法に基づき実施されています。本町の職員は、秋田県市町村共済組合に加入しています。

イ 職員厚生費の状況

(平成23年度)

| 分類 | 主な事業 | 事業費 |
|-------------|--------------------|------------------|
| 健康管理・安全衛生管理 | 職員健康診断 人間ドック補助金 | 1,397千円 320千円 |

さらに詳しい内容は、町ホームページをご覧ください。

<http://www.town.happou.akita.jp> トップページ>広報>各種情報公開