

八峰町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (16年度末)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) 15年度の人件費率
16年度	人 9,443	千円 5,292,826	千円 297,811	千円 1,335,663	% 25.2	% 20.4

(2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B / A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
17年度	155	572,262	86,794	229,717	888,773	5,734

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 給与費は当初予算に計上された額である。

(3) 特記事項

平成18年3月27日町村合併(八森町・峰浜村)により、各項目において一部、記載を省略しています。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（18年3月27日現在）

一般行政職

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額
八峰町	歳 43.0	円 319,508	378,950 円
			354,247 円
国	歳 40.3	円 329,728	円 382,092
類 似 団 体	歳 42.6	円 332,066	373,852 円
			361,168 円

技能労務職

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額
八峰町	45.9 歳	円 281,815	318,722 円
			305,466 円
	45.4 歳	円 281,063	317,975 円
			306,420 円
	47.7 歳	円 285,600	309,953 円
			300,563 円
	42.7 歳	円 272,700	359,774 円
			317,450 円
国	48.1 歳	円 285,008	円 316,350
類似団体	47.1 歳	円 294,931	319,179 円
			312,139 円
民間事業者平均	57.4 歳	-	円 355,626

- (注) 1 「平均給料月額」とは、合併日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものである。このうち、上段はこれら全ての諸手当込みのものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、下段は国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況 (18年3月27日現在)

区 分		八 峰 町		国	
		初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料
一般行政職	大 学 卒	170,200 円	183,800 円	170,200 円	183,800 円
	高 校 卒	138,400 円	148,000 円	138,400 円	148,000 円
技能労務職	高 校 卒	131,500 円	140,300 円	-	-
	中 学 卒	-	-	-	-
教 育 職	大 学 卒	-	-	-	-
	高 校 卒	-	-	-	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（18年3月27日現在）

区 分		経 験 年 数 1 0 年	経 験 年 数 1 5 年	経 験 年 数 2 0 年
一般行政職	大 学 卒	229,000 円	303,000 円	348,600 円
	高 校 卒	205,700 円	265,625 円	301,300 円
技能労務職	高 校 卒	- 円	213,400 円	255,600 円
	中 学 卒	- 円	- 円	- 円

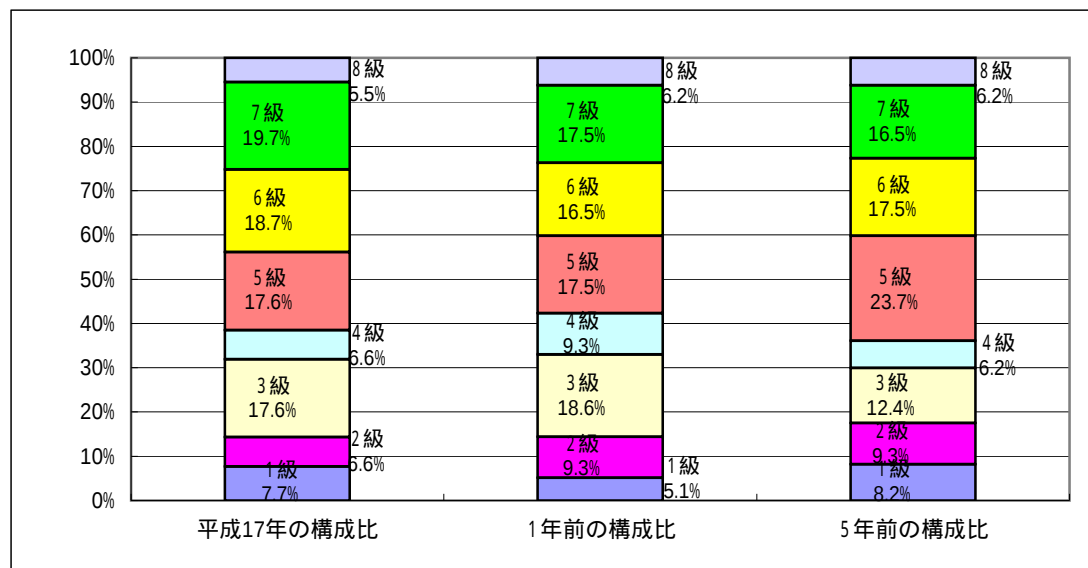
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（18年3月27日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
8 級	主幹	5 人	5.5 %
7 級	課長、次長、参事	18 人	19.7 %
6 級	課長補佐、係長	17 人	18.7 %
5 級	係長、主査	16 人	17.6 %
4 級	主査、主任	6 人	6.6 %
3 級	主任	16 人	17.6 %
2 級	主事、技師	6 人	6.6 %
1 級	主事補、技師補	7 人	7.7 %

（注）1 八峰町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給期間短縮の状況

区 分		全 職 種
16年度	職 員 数 A	人 167
	普通昇給機関(12～24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 9
	比 率 B / A	% 5.3
15年度	職 員 数 A	人 165
	普通昇給機関(12～24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 12
	比 率 B / A	% 7.3

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

八 峰 町		国	
1人当たり平均支給額(16年度) 1,585 千円		-	
(16年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.4 月分 (0.7) 月分		(16年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.4 月分 (0.7) 月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当(17年4月1日現在)

八 峰 町			国		
(支給率)	自己都合	勤奨・定年	(支給率)	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	21.00 月分	27.30 月分	勤続20年	21.00 月分	27.30 月分
勤続25年	33.75 月分	42.12 月分	勤続25年	33.75 月分	42.12 月分
勤続35年	47.50 月分	47.50 月分	勤続35年	47.50 月分	47.50 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(12～20%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(12～20%加算)		
(退職時特別昇給 1人当たり平均支給額 - 千円 26,125 千円)					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(3) 調整手当 (17年4月1日現在)

支給実績(16年度決算)			- 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)			- 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

(4) 特殊勤務手当 (18年3月27日現在)

支給実績(16年度決算)		162 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)		23,143 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(16年度)		4.2 %	
手当の種類(手当数)		5	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
徴税事務手当	町税事務従事職員	町税の徴収、滞納整理	月額1,500円 滞納処分業務1件につき300円加算
防疫等作業手当	防疫等作業従事職員	感染症防疫処理	日額300円
特殊自動車運転手当	特殊自動車運転作業従事職員	災害時における特殊自動車運転	実働作業時間 6時間未満500円 超過時間1時間につき100円加算
有害物取扱手当	有害物取扱作業従事職員	塩素を使用する浄水業務	月額3,000円
行旅死体処理手当	行旅死体処理作業従事職員	行旅死体処理業務	日額1,200円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(16年度決算)	26,528 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)	159 千円
支給実績(16年度決算)	33,518 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)	203 千円

(6) その他の手当 (18年3月27日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (16年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (16年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 ・配偶者...13,000円 ・配偶者以外の2人まで...6,000円 * 扶養親族でない配偶者がいる場合 ...1人については6,500円 * 配偶者がいない場合 ...1人については11,000円 ・その他...5,000円 ・満16歳年度当初から満22歳年度末までの間にある子がいる場合、1人につき5,000円を加算	同		- 千円	- 円
住居手当	借家、借間または自家に居住する職員に支給 ・借家、借間居住職員 * 月額23,000円以下の家賃 ...家賃 - 12,000円 * 月額23,000円超、55,000円未満の家賃...(家賃 - 23,000円) × $\frac{1}{2} + 11,000$ 円 * 月額55,000円以上の家賃 ...27,000円 ・自宅居住職員 * 新築、購入の日から5年...2,500円	同		- 千円	- 円
通勤手当	通勤距離が片道2km以上の職員に支給 ・交通機関利用者...運賃相当額 最高55,000円 ・自動車等利用者...通勤距離により 最高38,100円	同		千円	円
管理職手当	管理、監督の地位にある職員に支給 ...給料月額8/100	同		- 千円	- 円
休日勤務手当	祝日法による休日等に勤務した職員に支給 ...1時間あたりの給与額 × 125 ÷ 150/100 × 勤務時間数	同		- 千円	- 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から午前5時までの間に勤務した職員に支給 ...1時間あたりの給与額 × 25/100 × 勤務時間数	同		- 千円	- 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当支給対象職員が臨時または緊急の必要により、週休美等に勤務した場合に支給 ...1回の勤務につき8,000円 勤務時間が6時間を越えるときは 150/100加算 勤務時間が2時間に満たないときは 50/100の額	同		- 千円	- 円
宿日直手当	宿日直勤務をした職員に支給 ...勤務1回につき4,200円	同		- 千円	- 円
単身赴任手当	異動により住居を移転し、やむを得ない事情により配偶者と別居することになった職員に支給 ...月額23,000円 ただし、住居間の距離により加算あり	同		- 千円	- 円
寒冷地手当	毎年11月から翌年3月の各月の初日に在職する職員に支給 (11月から翌年3月までの5ヶ月間) ・世帯主で扶養親族のある職員 ...17,800円 ・世帯主で扶養親族がない職員 ...10,200円 ・その他の職員...7,360円	同		- 千円	- 円

5 特別職の報酬等の状況（18年3月27日現在）

区 分			給 料		月 額		等	
給 料	町 助 収 入 役	長 役 員	834,000 620,000 592,000	円	(参考)類似団体における最高 / 最低額			
					898,000 円 / 592,200 円			
					680,000 円 / 473,200 円			
					640,000 円 / 444,500 円			
報 酬	議 副 議 員	長 長 員	276,000 242,000 233,000	円	円 / 円			
					円 / 円			
					円 / 円			
期 末 手 当	町 助 収 入 役	長 役 員	(17年度支給割合)					
			3.30		月分			
	議 副 議 員	長 長 員	(17年度支給割合)					
			3.30		月分			
退 職 手 当	町 助 収 入 役	長 役 員	(算定方式)		(支給時期)			
			給料月額 × 0.47 × 勤続月数		任期満了時			
			給料月額 × 0.28 × 勤続月数		任期満了時			
			給料月額 × 0.24 × 勤続月数		任期満了時			

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

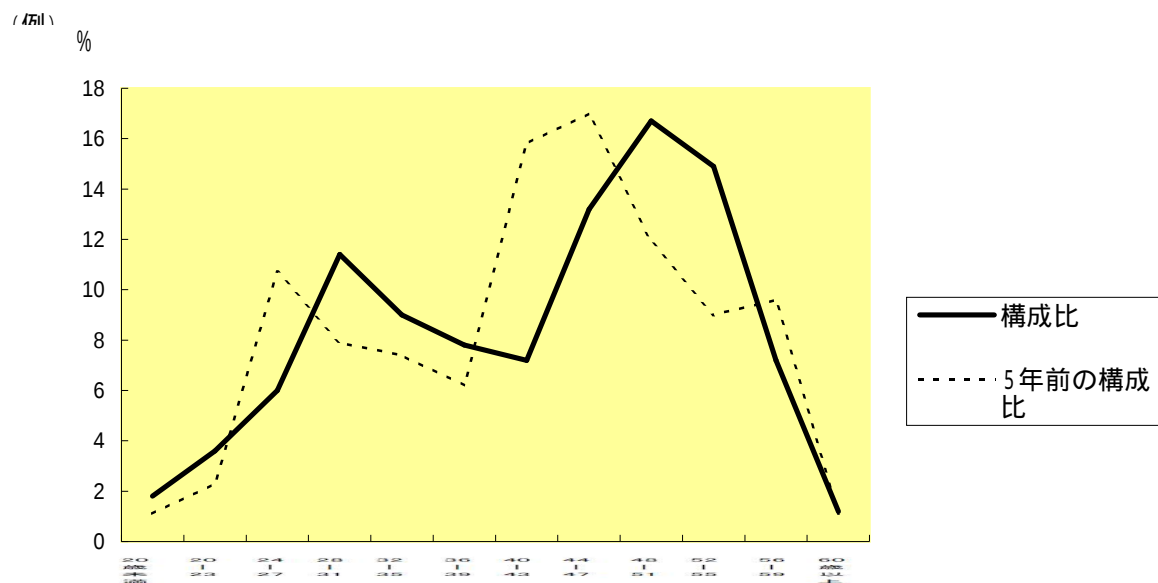
区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
部 門		平成16年	平成17年		
一 般 行 政 部 門	議 会	2	2	0	
	総務企画	31	31	0	
	税 務	8	7	-1	OA化による減
	民 生	42	40	-2	欠員不補充
	衛 生	5	5	0	
	農林水産	19	19	0	
	商 工	4	4	0	
	土 木	8	8	0	
	小 計	119	116	-3	
特 別 行 政 部 門	教 育	29	28	-1	欠員不補充
	小 計	29	28	-1	
公 営 企 業 計 等 部 門	水 道	3	3	0	
	下 水 道	6	6	0	
	そ の 他	14	14	0	
	小 計	23	23	0	
合 計		171	167	-4	
		[159]	[159]	[0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

3 平成16年、平成17年とも合併前の旧町村の職員数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（17年4月1日現在）



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	3人	6人	10人	19人	15人	13人	12人	22人	28人	25人	12人	2人	167人

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

平成18年3月27日合併のため、定員管理計画は未策定です。

平成19年3月策定予定です。

定員適正化目標（数・率）

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
-	-	-

平成22年4月1日現在における定員の数値目標

137人

（注）数値目標は、八峰町集中改革プランによる数値目標です。

定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

区 分		年	年	年	年～ 年	(参考)	
部 門		計画前年	1 年 目	2 年 目	3 年 目	計	数値目標
一般行政	減 員		-	-	-	-	
	増 員		-	-	-	-	
	差 引		-	-	-	(%)	-
	職員数	-	-	-	-	-	-

(参考)

(各年4月1日現在)

区 分		年	年	年	年	年	(参考)
部 門		計画前年	1 年 目	2 年 目	3 年 目	年 ～ 年 計	数値目標
特別行政	減 員		-	-	-	-	
	増 員		-	-	-	-	
	差 引		-	-	-	(%)	-
	職員数	-	-	-	-	-	-
公営企業 等 会 計	減 員		-	-	-	-	
	増 員		-	-	-	-	
	差 引		-	-	-	(%)	-
	職員数	-	-	-	-	-	-
計	減 員		-	-	-	-	
	増 員		-	-	-	-	
	差 引		-	-	-	(%)	-
	職員数	-	-	-	-	-	-