

# 八峰町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

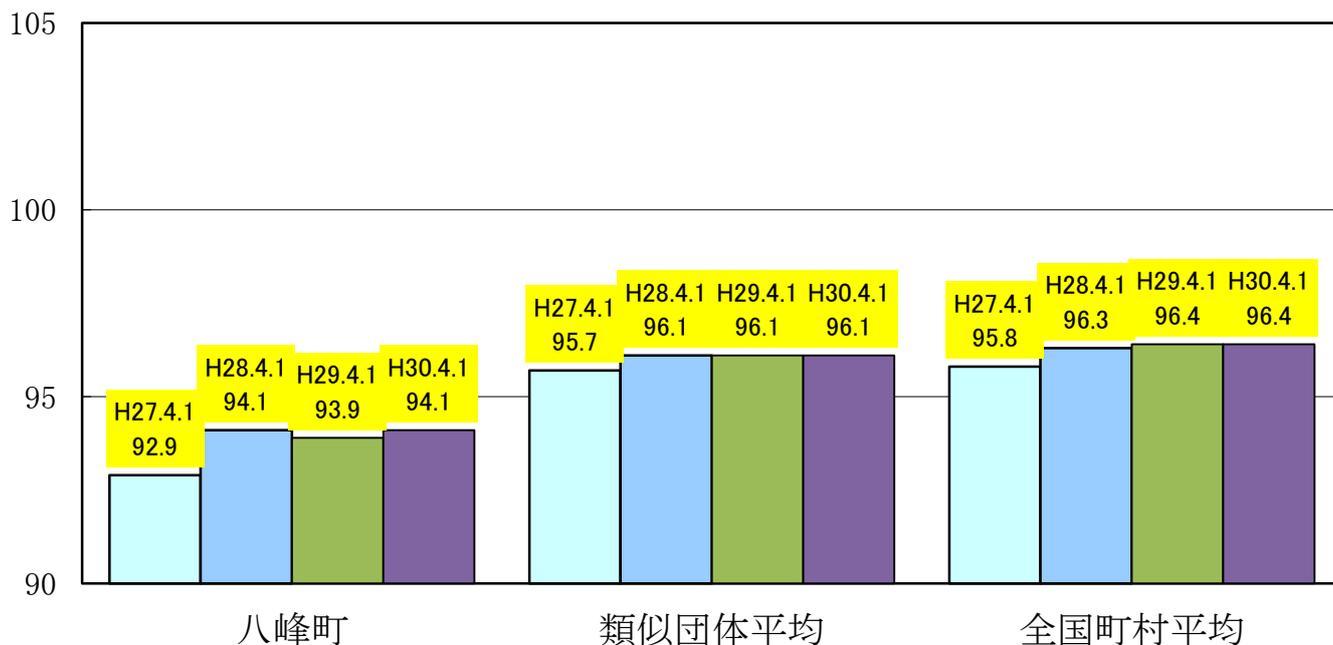
| 区 分  | 住民基本台帳人口<br>(平成30年1月1日) | 歳 出 額<br>A | 実 質 収 支 | 人 件 費<br>B | 人 件 費 率<br>B/A | (参考)<br>28年度の人件費率 |
|------|-------------------------|------------|---------|------------|----------------|-------------------|
|      | 人                       | 千円         | 千円      | 千円         | %              | %                 |
| 29年度 | 7,361                   | 6,535,264  | 216,757 | 872,824    | 13.4           | 14.9              |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費   |        |         |         | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費<br>千円 |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|------------------|------------------------------|
|      |          | 給 料     | 職員手当   | 期末・勤勉手当 | 計 B     |                  |                              |
|      | 人        | 千円      | 千円     | 千円      | 千円      | 千円               |                              |
| 29年度 | 95       | 360,425 | 60,348 | 136,678 | 557,451 | 5,868            | 5,631                        |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、H29年4月1日現在の人数である。(給与実態調査による)  
 3 給与費については、再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれており、職員数には該当職員を含んでいない。

### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

#### (4) 給与改定の状況

##### ①月例給

| 区 分  | 人事委員会の勧告     |              |                 |             | 給与改定率  | (参考)<br>国の改定率 |
|------|--------------|--------------|-----------------|-------------|--------|---------------|
|      | 民間給与<br>A    | 公務員給与<br>B   | 較差<br>A-B       | 勧告<br>(改定率) |        |               |
| 30年度 | 円<br>368,640 | 円<br>368,291 | 349円<br>(0.09%) | %<br>-      | %<br>- | %<br>0.16     |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

##### ②特別給(期末・勤勉手当)

| 区 分  | 人事委員会の勧告      |                |           |              | 年間支給月数    | (参考)<br>国の年間<br>支給月数 |
|------|---------------|----------------|-----------|--------------|-----------|----------------------|
|      | 民間の支給<br>割合 A | 公務員の<br>支給月数 B | 較差<br>A-B | 勧告<br>(改定月数) |           |                      |
| 30年度 | 月<br>4.23     | 月<br>4.15      | 月<br>0.08 | 月<br>0.10    | 月<br>4.25 | 月<br>4.45            |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[ 実施 未実施 ]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期)平成30年4月1日  
(内容)一般行政職の給料表については、秋田県人事委員会勧告及び他町村との均衡を踏まえて改定を実施。

##### ②地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

該当なし。

##### ③その他の見直し内容

なし。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（30年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 八峰町  | 42.0 歳 | 302,500 円 | 352,400 円 | 331,749 円        |
| 秋田県  | 42.8 歳 | 329,833 円 | 396,417 円 | 362,371 円        |
| 国    | 43.6 歳 | 329,845 円 | - 円       | 410,940 円        |
| 類似団体 | 41.3 歳 | 301,998 円 | 347,512 円 | 332,402 円        |

#### ②技能労務職

| 区 分     | 公 務 員  |         |           |           |                  |                     | 民 間      |               |      | 参考 |
|---------|--------|---------|-----------|-----------|------------------|---------------------|----------|---------------|------|----|
|         | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額    | 平均給与月額(A) | 平均給与月額<br>(国ベース) | 対応する<br>民間の類<br>似職種 | 平均年<br>齢 | 平均給与<br>月額(B) | A/B  |    |
| 八峰町     | 56.8 歳 | 3 人     | 326,300 円 | 332,800 円 | 332,409 円        | -                   | - 歳      | - 円           | -    |    |
| うち用務員   | - 歳    | - 人     | - 円       | - 円       | - 円              | -                   | - 歳      | - 円           | -    |    |
| うち調理員   | 56.8 歳 | 3 人     | 326,300 円 | 332,800 円 | 332,409 円        | 調理士                 | 45.7 歳   | 197,500 円     | 1.69 |    |
| うちその他職員 | - 歳    | - 人     | - 円       | - 円       | - 円              | -                   | - 歳      | - 円           | -    |    |
| 秋田県     | 51.8 歳 | 251 人   | 334,355 円 | 381,158 円 | 354,239 円        | -                   | - 歳      | - 円           | -    |    |
| 国       | 50.7 歳 | 2,553 人 | 286,817 円 | -         | 328,637 円        | -                   | - 歳      | - 円           | -    |    |
| 類似団体    | 51.3 歳 | 3 人     | 305,463 円 | 330,790 円 | 320,990 円        | -                   | - 歳      | - 円           | -    |    |

| 区 分     | 参 考           |             |     |
|---------|---------------|-------------|-----|
|         | 年収ベース(試算値)の比較 |             |     |
|         | 公務員(C)        | 民間(D)       | C/D |
| 八峰町     | -             | -           | -   |
| うち用務員   | ※ 円           | ※ 円         | ※   |
| うち調理員   | ※ 円           | 3,357,300 円 | ※   |
| うちその他職員 | - 円           | - 円         | -   |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
 また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成27～29年の3ヶ年加重平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※個人が特定される事項については掲載しない(対象職員が2人以下等の事項)。

(2) 職員の初任給の状況（30年4月1日現在）

| 区 分   |     | 八峰町       | 秋田県       | 国         |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 179,643 円 | 179,643 円 | 179,200 円 |
|       | 高校卒 | 147,283 円 | 147,283 円 | 147,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 144,662 円 | 144,662 円 | — 円       |
|       | 中学卒 | — 円       | — 円       | — 円       |
| 教育職   | 大学卒 | — 円       | — 円       | — 円       |
|       | 高校卒 | — 円       | — 円       | — 円       |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（30年4月1日現在）

| 区 分   |     | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 245,573 円 | 288,316 円 | 320,777 円 |
|       | 高校卒 | 213,414 円 | 252,529 円 | 301,925 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — 円       | — 円       | — 円       |
|       | 中学卒 | — 円       | — 円       | — 円       |
| 教育職   | 大学卒 | — 円       | — 円       | — 円       |
|       | 高校卒 | — 円       | — 円       | — 円       |

(注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定特例法による措置がないとした場合の値(減額前)である。

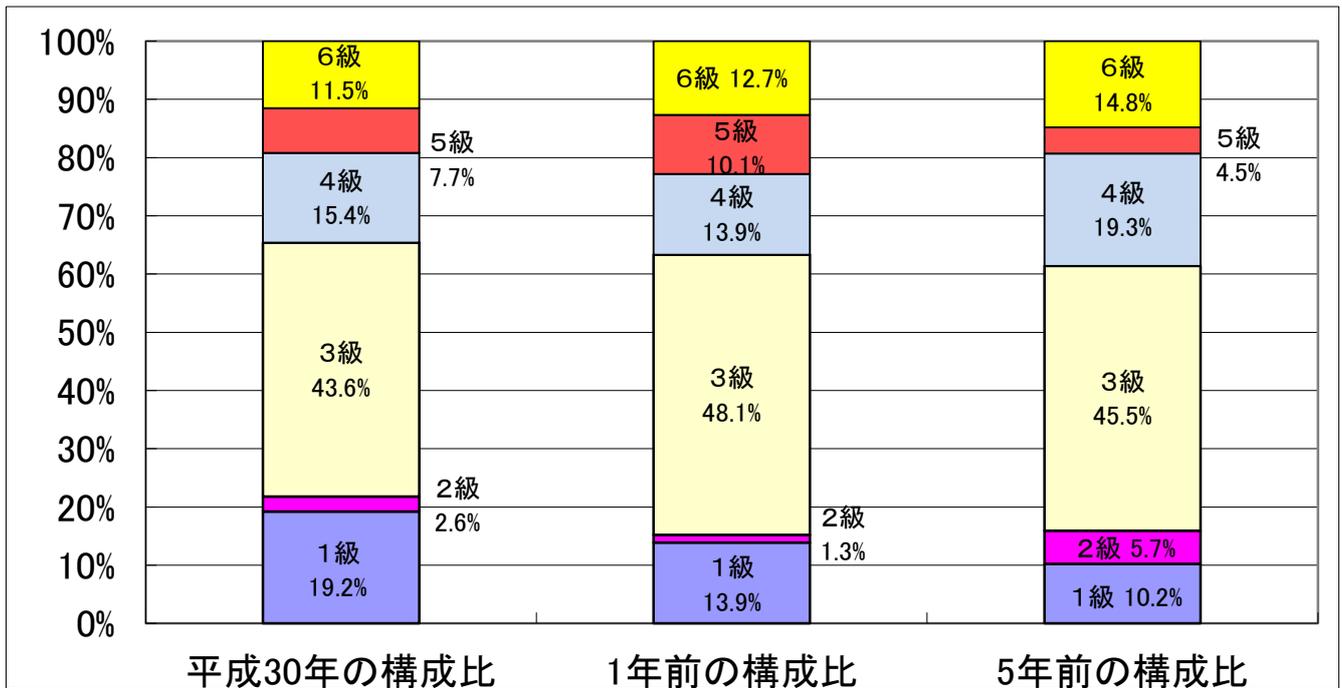
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（30年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数  | 構成比    |
|-----|----------|------|--------|
| 6 級 | 課長       | 9 人  | 11.5 % |
| 5 級 | 課長       | 6 人  | 7.7 %  |
| 4 級 | 課長補佐、係長  | 12 人 | 15.4 % |
| 3 級 | 係長、主査、主任 | 34 人 | 43.6 % |
| 2 級 | 主任       | 2 人  | 2.6 %  |
| 1 級 | 主事       | 15 人 | 19.2 % |

(注) 1 八峰町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

## (2) 昇給への勤務成績の反映状況

| 平成30年4月2日から平成31年4月1日<br>までにおける運用 | 八峰町  |      | 国      |      |
|----------------------------------|------|------|--------|------|
|                                  | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した                      | ○    | ○    | ○      | ○    |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用               | ○    | ○    | ○      | ○    |
| 標準に加え、上位の区分も適用                   |      |      |        |      |
| 標準に加え、下位の区分も適用                   |      |      |        |      |
| 標準の区分のみ適用                        |      |      |        |      |
| ロ 人事評価を実施していない                   |      |      |        |      |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

○勤勉手当への勤務成績の反映状況

| 平成30年中における運用       | 八峰町  |      | 国      |      |
|--------------------|------|------|--------|------|
|                    | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した        | ○    | ○    | ○      | ○    |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用 | ○    | ○    | ○      | ○    |
| 標準に加え、上位の区分も適用     |      |      |        |      |
| 標準に加え、下位の区分も適用     |      |      |        |      |
| 標準の区分のみ適用          |      |      |        |      |
| ロ 人事評価を実施していない     |      |      |        |      |

【参考】1人当たり平均支給額(29年度)

| 八 峰 町  | 秋 田 県  | 国   |
|--|--|---|
| 1人当たり平均支給額(29年度)<br>1,424 千円                                       | 1人当たり平均支給額(29年度)<br>1,675 千円                                       | —   |
| (29年度支給割合)<br>期末手当 2.500 月分<br>勤勉手当 1.65 月分<br>( 1.4 )月分 ( 0.8 )月分 | (29年度支給割合)<br>期末手当 2.500 月分<br>勤勉手当 1.65 月分<br>( 1.4 )月分 ( 0.8 )月分 | (29年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.80 月分<br>( 1.45 )月分 ( 0.85 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～15%                     | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>職務加算 5～20%<br>管理職加算 15～25%     | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>職務加算 5～20%<br>管理職加算 10～25%      |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政)

基準日6ヶ月以内の期間における職員の勤務状況等に基づき支給している

(2) 退職手当(30年4月1日現在)

| 八 峰 町                            |            |            | 国                                |            |            |
|----------------------------------|------------|------------|----------------------------------|------------|------------|
| (支給率)                            | 自己都合       | 勸奨・定年      | (支給率)                            | 自己都合       | 応募認定・定年    |
| 勤続20年                            | 19.6695 月分 | 25.5563 月分 | 勤続20年                            | 19.6695 月分 | 25.5563 月分 |
| 勤続25年                            | 28.0395 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年                            | 28.0395 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年                            | 39.7575 月分 | 49.5900 月分 | 勤続35年                            | 39.7575 月分 | 49.5900 月分 |
| 最高限度額                            | 47.7090 月分 | 49.5900 月分 | 最高限度額                            | 47.7090 月分 | 49.5900 月分 |
| その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置(2～45%加算) |            |            | その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置(2～45%加算) |            |            |
| 1人当たり平均支給額                       | 21,397 千円  |            |                                  |            |            |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 …該当がありません

(30年4月1日現在)

|                         |     |         |           |
|-------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績(29年度決算)            |     | — 千円    |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |     | — 円     |           |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 該当なし                    | — % | — 人     | — %       |

(4) 特殊勤務手当(30年4月1日現在)

|                         |               |                |   |
|-------------------------|---------------|----------------|---|
| 支給実績(29年度決算)            | 85 千円         |                |   |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 8,460 円       |                |   |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度) | 9.4 %         |                |   |
| 手当の種類(手当数)              | 5             |                |   |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員      | 主な支給対象業務       | 左記職員に対する支給単価                            |
| 徴税事務手当                  | 町税事務従事職員      | 町税の徴収、滞納整理     | 月額1,500円<br>滞納処分業務1件につき300円加算           |
| 防疫等作業手当                 | 防疫等作業従事職員     | 感染症防疫処理        | 日額300円                                  |
| 特殊自動車運転手当               | 特殊自動車運転作業従事職員 | 災害時における特殊自動車運転 | 実働作業時間<br>6時間未満500円<br>超過時間1時間につき100円加算 |
| 有害物取扱手当                 | 有害物取扱作業従事職員   | 塩素を使用する浄水業務    | 月額3,000円                                |
| 行旅死体処理手当                | 行旅死体処理作業従事職員  | 行旅死体処理業務       | 日額1,200円                                |

## (5) 時間外勤務手当

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| 支給実績 (29年度決算)          | 24,159 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算) | 241 千円    |
| 支給実績 (28年度決算)          | 20,231 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算) | 233 千円    |

## (6) その他の手当 (30年4月1日現在)

| 手当名        | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(29年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(29年度決算) |
|------------|---|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当       | 扶養親族のある職員に支給<br>・配偶者は10,000円<br>・子は1人につき8,000円<br>*配偶者がいない場合1人につき10,000円<br>*満16歳年度当初から満22歳年度末までの間にある子がいる場合、1人につき5,000円を加算<br>・上記以外の扶養親族1人につき6,500円<br>*配偶者がいない場合1人につき11,000円 | 同        | 同          | 12,820 千円        | 217,288 円                       |
| 住居手当       | 借家、借間または自家に居住する職員に支給<br>・借家、借間居住職員<br>*月額23,000円以下の家賃<br>…家賃-12,000円<br>*月額23,000円超、55,000円未満の家賃…(家賃-23,000円)×<br>1/2+11,000円<br>*月額55,000円以上の家賃<br>…27,000円                  | 同        | 同          | 1,805 千円         | 180,500 円                       |
| 通勤手当       | 通勤距離が片道2km以上の職員に支給<br>・交通機関利用者…運賃相当額<br>最高55,000円<br>・自動車等利用者…<br>通勤距離により最高38,100円  | 同        | 同          | 5,572 千円         | 58,653 円                        |
| 管理職手当      | 管理、監督の地位にある職員に支給<br>6級の職にあるもの…36,000円<br>5級の職にあるもの…34,000円<br>医師給料表の適用を受けるもの<br>…82,000円  | 異        | 支給額        | 8,316 千円         | 437,684 円                       |
| 休日勤務手当     | 祝日法による休日等に勤務した職員に支給<br>…1時間あたりの給与額×125<br>～150/100×勤務時間数  | 同        | 同          | — 千円             | — 円                             |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として午後10時から午前5時までの間に勤務した職員に支給<br>…1時間あたりの給与額×<br>25/100×勤務時間数   | 同        | 同          | — 千円             | — 円                             |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職手当支給対象職員が臨時または緊急の必要により、週休美等に勤務した場合に支給<br>…1回の勤務につき8,000円<br>勤務時間が6時間を<br>越えるときは150/100加算<br>勤務時間が2時間に満たないときは50/100の額   | 同        | 同          | 800 千円           | 42,105 円                        |
| 宿日直手当      | 宿日直勤務をした職員に支給<br>…勤務1回につき4,200円   | 同        | 同          | — 千円             | — 円                             |
| 単身赴任手当     | 異動により住居を移転し、やむを得ない事情により配偶者と別居することとなった職員に支給<br>…月額23,000円ただし、住居間の距離により加算あり   | 同        | 同          | — 千円             | — 円                             |

|       |   |   |   |          |          |
|-------|---|---|---|----------|----------|
| 寒冷地手当 | 毎年11月から翌年3月の各月の初日に在職する職員に支給(11月から翌年3月までの5ヶ月間)<br>・世帯主で扶養親族のある職員…17,800円<br>・世帯主で扶養親族がない職員…10,200円<br>・その他の職員…7,360円 | 同 | 同 | 6,454 千円 | 60,887 円 |
|-------|---|---|---|----------|----------|

## 5 特別職の報酬等の状況(30年4月1日現在)

| 区 分              |                     | 給 料                        | 月 額  | 等               |
|------------------|---------------------|----------------------------|--|-----------------|
| 給<br>料<br>報<br>酬 | 市区町村長               | 750,000 円                  | (参考)類似団体における最高/最低額<br>820,000 円/ 500,000 円 |                 |
|                  | 副 町 長               | ( 円 )<br>558,000 円         | 678,000 円/ 471,000 円                       |                 |
|                  | 議 長                 | ( 円 )<br>276,000 円         | 400,000 円/ 222,000 円                       |                 |
|                  | 副 議 長               | ( 円 )<br>242,000 円         | 314,000 円/ 178,000 円                       |                 |
|                  | 議 員                 | ( 円 )<br>233,000 円         | 290,000 円/ 148,000 円                       |                 |
|                  | 期末手当                | 市区町村長<br>副 町 長             | (29年度支給割合)<br>3.030                        | 月分              |
|                  | 議 長<br>副 議 長<br>議 員 | (29年度支給割合)<br>3.080        | 月分   |                 |
| 退職手当             | 市区町村長<br>副 町 長      | (算定方式)<br>給料月額×47/100×勤続月数 | (1期の手当額)<br>16,920千円                       | (支給時期)<br>任期満了時 |
|                  | 備 考                 | 給料月額×28/100×勤続月数           | 7,450千円                                    | 任期満了時           |

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

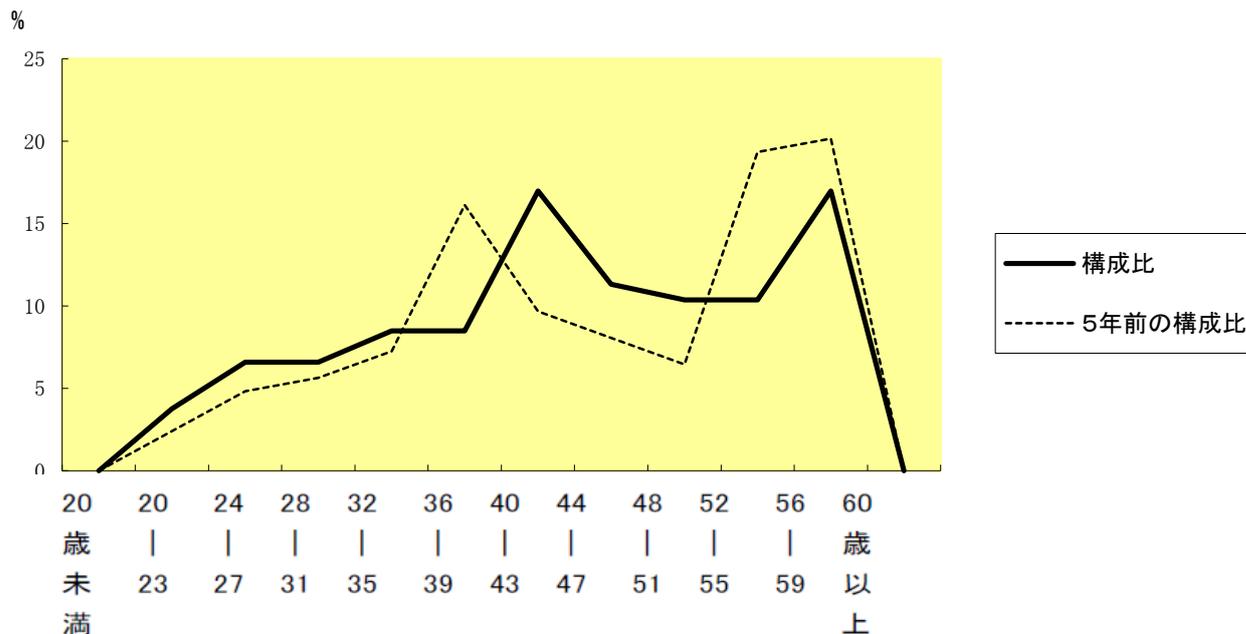
### (1)部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部 門       | 区 分    | 職 員 数 |       | 対前年<br>増減数 | 主 な 増 減 理 由   |          |          |
|-----------|--------|-------|-------|------------|---|----------|----------|
|           |        | 平成29年 | 平成30年 |            |   |          |          |
| 普通会計部門    | 一般行政部門 | 議会    | 2     | 2          | 0   |          |          |
|           |        | 総務企画  | 20    | 20         | 0   |          |          |
|           |        | 税務    | 5     | 5          | 0   |          |          |
|           |        | 民生    | 25    | 27         | 2   |          | 採用による自然増 |
|           |        | 衛生    | 6     | 5          | -1  |          | 退職による自然減 |
|           |        | 農林水産  | 12    | 11         | -1  |          | 退職による自然減 |
|           |        | 商工    | 4     | 3          | -1  |          | 退職による自然減 |
|           |        | 土木    | 7     | 7          | 0   |          |          |
|           | 計      | 81    | 80    | -1         | <参考><br>人口1万人当たり職員数 108.68 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 128.54 人) |          |          |
|           |        | 教育部門  | 15    | 15         | 0   | 退職による自然減 |          |
|           | 消防部門   |       |       |            |   |          |          |
|           | 小 計    | 96    | 95    | -1         | <参考><br>人口1万人当たり職員数 129.06 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 153.94 人) |          |          |
| 公営企業会計等部門 | 水道     | 2     | 3     | 1          | 業務増等  |          |          |
|           | 下水道    | 2     | 2     | 0          |   |          |          |
|           | その他    | 6     | 6     | 0          |   |          |          |
|           | 小 計    | 10    | 11    | 1          |   |          |          |
| 合 計       |        | 106   | 106   | 0          | <参考><br>人口1万人当たり職員数 144.00 人                                |          |          |

- (注) 1 職員数は地方公共団体定員管理調査における職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況（30年4月1日現在）



| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 2人    | 3人      | 7人      | 8人      | 11人     | 9人      | 17人     | 17人     | 8人      | 10人     | 14人     | 0人    | 106人 |

(3)職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門 \ 区分  | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 29年 | 30年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政     | 107 | 104 | 100 | 96  | 96  | 95  | ▲12(▲11.2%)  |
| 教育       | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —            |
| 消防       | —   | —   | —   | —   | —   | —   | —            |
| 普通会計計    | 107 | 104 | 100 | 96  | 96  | 95  | ▲12(▲11.2%)  |
| 公営企業等会計計 | 11  | 10  | 10  | 10  | 10  | 11  | 0(0.0%)      |
| 計        | 118 | 114 | 110 | 106 | 106 | 106 | ▲12(▲10.2%)  |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数