

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画実施状況の公表

(令和7年9月公表)

① 女性職員の採用割合

目標① 令和7年度末までに、全採用職員の内、女性割合 50%を目指す。(町長部局)

試験実施年度	採用人数	うち女性	女性割合 ※小数点以下四捨五入
令和元年度	4	2	50%
令和2年度	1	0	0%
令和3年度	3	1	33%
令和4年度	3	1	33%
令和5年度	2	1	50%
令和6年度	5	4	80%
合計	18	9	50%

目標② 令和7年度末までに、登用、選任委員の内、女性割合 50%を目指す。(議会、教育委員会)

年度	委員総数	うち女性	女性割合 ※小数点以下四捨五入
平成31年4月1日	89	32	36%
令和2年4月1日	87	37	43%
令和3年4月1日	86	37	43%
令和4年4月1日	86	37	43%
令和5年4月1日	86	38	44%
令和6年4月1日	87	38	44%

② 管理職の女性割合

目標 令和7年度までに管理的地位にある職員に占める女性割合を、30%以上にする。

年度	管理職	うち女性	女性割合 ※小数点以下四捨五入
平成31年4月1日	17	2	12%
令和2年4月1日	17	2	12%
令和3年4月1日	19	2	11%
令和4年4月1日	19	2	11%
令和5年4月1日	19	3	16%
令和6年4月1日	19	3	16%

③ 超過勤務の状況

月	1人当たり平均超過勤務時間					
	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
4月	11.6	9.4	8.9	9.3	12.5	6.1
5月	8.5	10.5	9.2	5.9	6.9	5.2
6月	9.9	5.8	11.1	9.2	7.1	6
7月	15.2	6.1	10.3	10.8	29.4	5.6
8月	5.5	4.3	6.4	6.7	7.9	4.5
9月	6.7	3.6	7.9	6.7	7.1	4.5
10月	7.9	5.6	10.5	7.4	12.1	11.2
11月	7.1	6.9	5.3	6.7	13.8	6.8
12月	5.9	6.3	6.9	7.4	10.8	3.9
1月	5.7	9.7	8.1	4	5.1	4.1
2月	5.1	8.2	6.4	5.2	7.7	3.3
3月	5.1	17.6	10.3	7.2	7.7	11.1
合計	7.9	7.8	8.4	7.2	10.7	6.0

④ 男女別の育休取得率・平均取得期間

目標 令和7年度までに、育児休暇取得率を、男女とも100%にする。

年度	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
令和元年度	3	1	33%	0	0	0%
令和2年度	2	2	100%	1	1	100%
令和3年度	3	0	0%	4	4	100%
令和4年度	5	2	40%	0	0	0%
令和5年度	2	0	0%	2	2	100%
令和6年度	3	2	67%	1	1	100%

⑤ 採用試験受験者の女性割合

目標 令和7年度までに、採用試験受験者の女性割合を、50%にする。

試験実施年度	職種	受験者数	うち女性	女性割合 ※小数点以下四捨五入
平成29年度	一般行政（高卒）	14	3	21%
	一般行政（大卒）	15	4	27%
	保育士	3	3	100%
	保育士（社会人）	2	2	100%
	栄養士	5	5	100%
	保健師（社会人）	1	1	100%
	合計	40	18	45%
平成30年度	一般行政（高卒）	4	0	0%
	一般行政（大卒）	6	2	33%
	一般行政（社会人）	7	3	43%
	保健師（一般）	2	2	100%
	保健師（社会人）	1	1	100%
	合計	20	8	40%
令和元年度	一般行政（高卒）	6	2	33%
	一般行政（大卒）	8	1	13%
	合計	14	3	21%
令和2年度	一般行政（高卒）	9	4	44%
	一般行政（大卒）	1	0	0%
	合計	10	4	40%
令和3年度	一般行政（高卒）	3	2	67%
	一般行政（大卒）	6	0	0%
	一般行政（社会人）	4	2	50%
	合計	13	4	31%
令和4年度	一般行政（大卒）	3	0	0%
	一般行政（社会人）	6	5	83%
	合計	9	5	56%
令和5年度	一般行政（高卒）	1	1	100%
	一般行政（大卒）	6	1	17%
	一般行政（社会人）	3	0	0%
	保育士	4	4	100%
	合計	14	6	43%
令和6年度	一般行政（高卒）	3	1	33%
	一般行政（大卒）	4	1	25%
	保健師（一般）	1	1	100%
	合計	8	3	38%